

Normas de Estágio Curricular Não Obrigatório Remunerado

Instituto de Ciências Sociais Aplicadas - ICSA

- Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos –
Currículo 2008/01

Descrição do Curso:

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, que pertence ao Instituto de Ciências Sociais e Aplicadas (ICSA), da Universidade Feevale, iniciou suas atividades no segundo semestre de 2007.

Objetivos do Curso:

Capacitar profissionais para a gestão de pessoas, atuando no desenvolvimento de competências relacionadas ao comportamento nos níveis individual, grupal e organizacional, integrando os diversos subsistemas que compõe a área de Recursos Humanos.

Objetivos do Estágio:

Oferecer aos acadêmicos a realização do exercício da prática, oportunizando a aproximação entre a teoria obtida em sala de aula e a prática vivenciada no trabalho de forma variada, ampla, diversificada e que proporcione um enriquecimento profissional.

Critérios:

ATIVIDADES POSSÍVEIS DE SEREM DESENVOLVIDAS (DE ACORDO COM SEMESTRE):

Observação importante: As atividades abaixo citadas servem apenas como referência. Devem ser levadas em consideração as aptidões e habilidades dos candidatos que já exercem atividades nas áreas oferecidas pelo curso, bem como as daqueles que já possuem formação técnica requerida e/ou experiência (análise de currículo).

A partir do 1º semestre:	▪ Atividades relacionadas ao atendimento do setor de recursos humanos.
A partir do 2º semestre:	▪ Atividades relacionadas à integração de novos funcionários na empresa, organização de atividades de treinamento e desenvolvimento.

A partir do 3º semestre:	<ul style="list-style-type: none">▪ Atividades relacionadas à realização da pesquisa de clima organizacional, organização e desenvolvimento de ações que visem a qualidade de vida no trabalho, atividades operacionais relacionadas ao plano de cargos e salários e planejamento de carreira.
A partir do 4º semestre:	<ul style="list-style-type: none">▪ Atividades operacionais relacionadas ao processo de remuneração, elaboração de planos de reconhecimento e recompensa, elaboração e acompanhamento de indicadores de recursos humanos.
A partir do 5º semestre:	<ul style="list-style-type: none">▪ Atividades relacionadas à ação de planejar o setor de recursos humanos e posteriormente acompanhar o desempenho do planejamento e estudo da cultura organizacional visando a implantação de mudanças organizacionais.

Profissionais que podem supervisionar o estágio nas empresas:

Profissionais da área de administração, direito, ciências contábeis e comunicação social.

Normas relacionadas à estágio do conselho profissional, sindicato, etc...

Não há regulamentação específica para a área.

Áreas de Atuação:

Os estágios não obrigatórios deste curso poderão ser realizados em organizações públicas ou privadas, independentemente do seu ramo de atuação.

Novo Hamburgo, 01 de abril de 2011.

Prof^a. Me. Maria Cristina Bohnenberger
Coordenadora do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos